

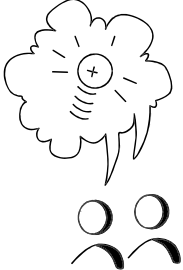



Der Koordinations-Kreis im Netzwerk Persönliche Zukunftsplanung e.V.



- einfach erklärt



Der Koordinations-Kreis ist eine Gruppe.	
Die Gruppe vertritt das Netzwerk.	
Die Gruppe kümmert sich um alle wichtigen Dinge im Netzwerk.	

<p>Im Herbst 2019 wird der Koordinations-Kreis neu gewählt!</p>	
<p>Das ist eine Chance. Neue Leute bringen neue Ideen.</p>	
<p>Die neuen Leute müssen überlegen: Wie kann der Koordinations-Kreis gut arbeiten? Denn es gibt viel zu tun.</p>	
<p>Vielleicht wollen auch Sie mitarbeiten?</p>	

<p>Dieser Text erklärt:</p>	
1. Was ist der Koordinations-Kreis?	
2. Was macht der Koordinations-Kreis?	
3. Wie wählen die Mitglieder vom Netzwerk den Koordinations-Kreis?	
4. Wollen Sie im Koordinations-Kreis mitmachen?	

1. Was ist der Koordinations-Kreis?

<p>Der Koordinations-Kreis ist eine Gruppe. Die Gruppe leitet das Netzwerk Persönliche Zukunftsplanung.</p>	
<p>Der Koordinations-Kreis achtet darauf:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Die Ideen von Persönlicher Zukunftsplanung und Inklusion sind wichtig. • Und die Netzwerk-Idee ist wichtig. 	

<h2>Wie viele Mitglieder hat der Koordinations-Kreis?</h2>	
<p>Der Koordinations-Kreis hat mindestens 5 Mitglieder.</p>	
<p>Der Koordinations-Kreis hat höchstens 9 Mitglieder.</p>	

<h2>Welche Menschen sollen im Koordinations-Kreis mitarbeiten?</h2>	
<p>Das Netzwerk Persönliche Zukunftsplanung hat viele verschiedene Mitglieder.</p>	
<p>Das soll man auch am Koordinations-Kreis sehen. Zum Beispiel:</p>	
<ul style="list-style-type: none"> • Es sollen Frauen und Männer aus verschiedenen deutsch-sprachigen Ländern dabei sein. 	
<ul style="list-style-type: none"> • Es sollen Selbstvertreterinnen und Selbstvertreter dabei sein. 	

Es ist gut, wenn verschiedene Menschen zusammen-arbeiten:

- Jede Person bringt eine eigene Sichtweise ein.
- Jede Person bringt andere Talente mit.
- Die Personen lernen voneinander.



Damit die Zusammen-Arbeit klappt, ist das wichtig:

- Alle Personen sind offen für einander.
- Jede Person wird ernst genommen.
- Die Personen teilen sich die Aufgaben auf:
Jede Person hat bestimmte Aufgaben.
Die Personen wachsen an ihren Aufgaben.
- Die Personen vertrauen sich.
Zum Beispiel wenn sie für
verschiedene Aufgaben verantwortlich sind.



2. Was macht der Koordinations-Kreis?

Die Gruppe denkt
Persönliche Zukunftsplanung weiter.

ZUKUNFTS
PLANUNG



Die Gruppe arbeitet für Inklusion.
Inklusion heißt:

- Gleiche Rechte für alle Menschen.
- Niemand wird ausgegrenzt,
weil er oder sie anders ist.
- Alle sollen mitmachen können.












Die Gruppe achtet darauf:



- Was ist wirklich
Persönliche Zukunftsplanung?
- Was passt
zu Persönlicher Zukunftsplanung?
- Was gehört nicht
zu Persönlicher Zukunftsplanung?






ZUKUNFTS
PLANUNG

<p>Die Gruppe tauscht sich mit anderen Frauen und Männern aus. Diese Frauen und Männer arbeiten aktiv mit Persönlicher Zukunftsplanung. Die Gruppe lernt aus ihren Erfahrungen.</p>	
<p>Die Gruppe hört sich Ideen von Mitgliedern des Netzwerks an.</p> <p>Und die Gruppe überlegt:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Passen die Ideen zu den Grundlagen von Persönlicher Zukunftsplanung? • Ist das Netzwerk der richtige Ort, um diese Ideen weiter zu bearbeiten? • Was kann das Netzwerk für die Ideen tun? • Wer kann bei den Ideen mitarbeiten? 	 
<p>Die Gruppe kümmert sich um die Arbeiten im Netzwerk. Und die Gruppe entwickelt die Arbeit im Netzwerk weiter.</p>	
<p>Die Gruppe macht Öffentlichkeits-Arbeit für das Netzwerk:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Die Gruppe macht die Ideen von Persönlicher Zukunftsplanung bekannt. • Die Gruppe trägt die Ideen von Persönlicher Zukunftsplanung politisch weiter. 	
<p>Die Gruppe achtet darauf: Persönliche Zukunftsplanung hat immer mit Inklusion zu tun.</p>	 
<p>Die Gruppe organisiert Treffen und Veranstaltungen. Zum Beispiel Tagungen.</p>	

<p>Die Gruppe leitet die Vereins-Arbeit.</p> <p>Das bedeutet zum Beispiel:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Die Gruppe entscheidet über das Vereins-Geld. • Die Gruppe achtet darauf, dass das Vereins-Recht eingehalten wird. 	
--	---

<p>Welche Regeln gelten für den Koordinations-Kreis?</p>	
<p>Natürlich muss der Koordinations-Kreis Regeln beachten.</p> <p>Diese Regeln heißen Vereins-Satzung.</p>	
<p>Aber die Vereins-Regeln sind nur der Rahmen für die Arbeit.</p>	
<p>Das ist im Netzwerk am Wichtigsten:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Austausch • Begegnung • Menschen lernen von und mit einander • Themen werden weiter-gedacht 	

<p>Zum Koordinations-Kreis gehört auch der Vorstand. Was ist der Vorstand?</p>	
<p>Das Gesetz sagt: Jeder Verein muss einen Vorstand haben.</p>	
<p>Deshalb wählt der Koordinations-Kreis 3 Vorstands-Personen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • eine Vorsitzende oder einen Vorsitzenden • 2 Stellvertreterinnen oder Stellvertreter 	
<p>Alle Vorstands-Personen müssen zum Koordinations-Kreis gehören.</p>	

Der Vorstand ist rechtlich verantwortlich.

Das bedeutet zum Beispiel:

- Der Vorstand darf Verträge für den Verein unterschreiben.
- Der Vorstand muss den Verein vor Gericht vertreten.



Mit wem arbeitet der Koordinations-Kreis zusammen?

Der Koordinations-Kreis vernetzt sich mit anderen.

Vernetzen bedeutet:

- Die Gruppe arbeitet mit anderen zusammen.
- Diese anderen Menschen oder Gruppen interessieren sich für Persönliche Zukunftsplanung.



Die Gruppe arbeitet zum Beispiel mit Menschen zusammen:

- mit der Mitarbeiterin im Büro vom Netzwerk
- mit den Mitgliedern vom Netzwerk
- mit Selbstvertreterinnen und Selbstvertretern



Die Gruppe arbeitet zum Beispiel mit anderen Gruppen zusammen:

- mit Beratungs-Stellen
- mit Diensten, zum Beispiel Integrations-Fachdiensten
- mit Einrichtungen, zum Beispiel Wohnheimen und Werkstätten
- mit Kindergärten und Schulen
- mit anderen Vereinen



Die Gruppe ist auch Ansprech-Partnerin für andere.

Zum Beispiel

- für Mitglieder,
- für Studierende oder
- für andere Interessierte.



Was bekommen die Personen, die im Koordinations-Kreis mitarbeiten?

Die Arbeit im Koordinations-Kreis ist ein Ehrenamt.

Die Personen bekommen kein Geld für diese Arbeit.



Das bezahlt das Netzwerk für Arbeits-Treffen vom Koordinations-Kreis:

- Fahrt-Kosten und
- Übernachtungs-Kosten.



für



3. Wie wählen die Mitglieder vom Netzwerk den Koordinations-Kreis?

Die Mitglieder vom Netzwerk wählen den Koordinations-Kreis.

Die Wahl ist alle 2 Jahre.

Die nächste Wahl ist am 18. Oktober 2019.


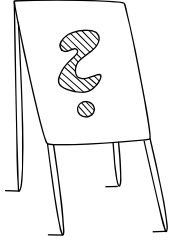
Die Wahl ist bei der Fachtagung in Hosingen. Hosingen ist ein Ort in Luxemburg.






Alle Mitglieder vom Netzwerk Persönliche Zukunftsplanung können sich wählen lassen.

Wahl-Zettel

	Unnikob Hosingen	<input type="radio"/>
	Heribco Roffe	<input type="radio"/>
	Hansgro Finthum	<input checked="" type="radio"/>
	Haki Giesko	<input type="radio"/>

4. Wollen Sie im Koordinations-Kreis mitmachen?

<p>Was ist wichtig, wenn Sie sich wählen lassen wollen und im Koordinations-Kreis mitarbeiten wollen?</p>	
<p>Hier kommen einige Fragen. Die Fragen sollen Ihnen beim Nachdenken helfen.</p>	
<p>Wenn Sie viele Fragen mit Ja beantworten, kann das bedeuten: Die Arbeit im Koordinationskreis ist vielleicht das Richtige für Sie.</p>	

<p>Für die Arbeit im Koordinations-Kreis brauchen Sie Erfahrung.</p>	
<p>Kennen Sie sich gut mit Persönlicher Zukunftsplanung aus? Das bedeutet:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kennen Sie die Grundlagen von Persönlicher Zukunftsplanung gut? • Kennen Sie die verschiedenen Methoden von Persönlichen Zukunftsplanung gut? 	<p>ZUKUNFTS PLANUNG </p> 
<p>Arbeiten Sie mit Persönlicher Zukunftsplanung? Zum Beispiel:</p> <ul style="list-style-type: none"> • als Botschafterin oder Botschafter? • als Moderatorin oder Moderator? • als Beraterin oder Berater? • als Referentin oder Referent? • als Unterstützerin oder Unterstützer? 	 
<p>Machen Sie das regelmäßig? Machen Sie das auch jetzt schon?</p>	

**Für die Arbeit im Koordinations-Kreis
müssen Sie mit anderen zusammen-arbeiten.**

Wollen Sie Neues kennen lernen
und dazu lernen?

Wollen Sie im Team arbeiten?

Wollen Sie Aufgaben und Probleme
gemeinsam lösen?

Wollen Sie gemeinsam entscheiden?

Wollen Sie manche Aufgaben
an andere Mitglieder abgeben?
Können Sie anderen vertrauen?



Wollen Sie Aufgaben übernehmen?



Wollen Sie Verantwortung übernehmen?

Sind Sie verlässlich?

Das bedeutet:

Wenn Sie versprochen haben
eine Arbeit zu machen,
dann machen Sie die Arbeit auch.



Sind Sie gut zu erreichen?

Zum Beispiel über Telefon oder E-Mail.



Sind Sie bereit, Mitgliedern vom Netzwerk und
anderen Interessierten zuzuhören?

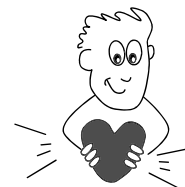


Sind Sie bereit, Emails zu beantworten?



**Für die Arbeit im Koordinations-Kreis
müssen Sie von Persönlicher Zukunftsplanung
überzeugt sein.**

Sind Ihnen die Ideen
von Persönlicher Zukunftsplanung wichtig?

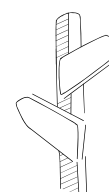


Wollen Sie mithelfen,
das Netzwerk Persönliche Zukunftsplanung
weiter zu entwickeln?

**ZUKUNFTS
PLANUNG**



Glauben Sie,
dass Veränderungen gut sind?



Glauben Sie, dass neue Ideen gut sind?



Wollen Sie sich für Inklusion einsetzen?



**Haben Sie viele Fragen mit Ja beantwortet?
Dann können Sie sich überlegen:
Wollen Sie bei der Wahl mitmachen?**

Der neue Koordinations-Kreis
braucht Menschen,

- die verlässlich
mit-arbeiten wollen und
- die Zukunftsplanung
„einfach machen“ wollen.



Bitte bewerben Sie sich mit einem kurzen Steckbrief.

Mit dem Steckbrief stellen Sie sich allen Mitgliedern vor:

- So lernen die Mitglieder Sie schon vor der Wahl etwas kennen.
- Und die Mitglieder können überlegen: Wen will ich wählen?



Es gibt eine Vorlage für den Steckbrief.
Die Vorlage wird mit diesem Newsletter verschickt.



Wir brauchen Ihren Steckbrief bitte bis spätestens Sonntag, 18. August 2019.



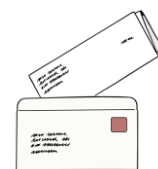
Die Steckbriefe werden dann mit der Einladung für die Mitglieder-Versammlung verschickt.



Bitte schicken Sie Ihren ausgefüllten Steckbrief an Petra Orth:
petra.orth@persoenliche-zukunftsplanung.eu

oder an **Petra Orth**

Netzwerk Persönliche Zukunftsplanung e.V.
Margaretenstr. 26
D – 20357 Hamburg



Carolin Emrich, Susanne Göbel, Antje Morgenstern und Margot Pohl haben diese Infos über den Koordinations-Kreis zusammen-gestellt.

Copyright Grafiken:

- Lebenshilfe für Menschen mit geistiger Behinderung Bremen e.V., Illustrator Stefan Albers, Atelier Fleetinsel, 2013.
- Malmann Stephan Ulrich – www.malmann.com