Zukunftsplanung bewegt – Wandel in der Tat

28. Oktober, 2016

Giessen, Deutschland

# “Creating Blue Space”: die transformative Reise, die Art und Weise wie wir Menschen mit Beeinträchtigungen unterstützen, absichtsvoll zu verändern

Hanns Meissner, PhD

Ich habe ein Buch mit dem Titel „Creating Blue Space“ geschrieben. Es ist eine Geschichte über sich sorgenden Menschen, die mit einer der wichtigsten Herausforderungen beschäftigt sind, welches sich den Gemeinwesen und Menschen mit Lernschwierigkeiten zeigt.

Wie können wir Organisationen, mit einer langen Tradition Menschen in Gruppensettings zu begleiten, derart neu gestalten, dass sie Menschen in selbst gesteuerten Arrangements als BürgerInnen ihrer Gemeinschaften unterstützen?

Die Geschichte einer Organisation

- Es unterstreicht jene starken Kräfte die wirken, wenn eine Gesellschaft versucht mit Unterschieden zu arbeiten.
- Die Geschichte lädt andere dazu ein, an der Reise der Veränderung zu sozialer Inklusion (von dem/der KlientIn zum/zur BürgerIn) mitzuwirken.
- Sie ist realistisch über die Herausforderungen mit denen sich Individuen, Organisationen und das System auf ihrer Reise der Veränderung konfrontiert sehen werden.
- Sie stellt positive und erfolgreiche Beispiele von veränderten Lebensbedingungen trotz hochgradig einschränkender Bedingungen und Umwelten dar – Sie ist hoffnungsvoll und gleichzeitig realistisch.

# Warum ist die “Creating Blue Space” Geschichte wichtig?

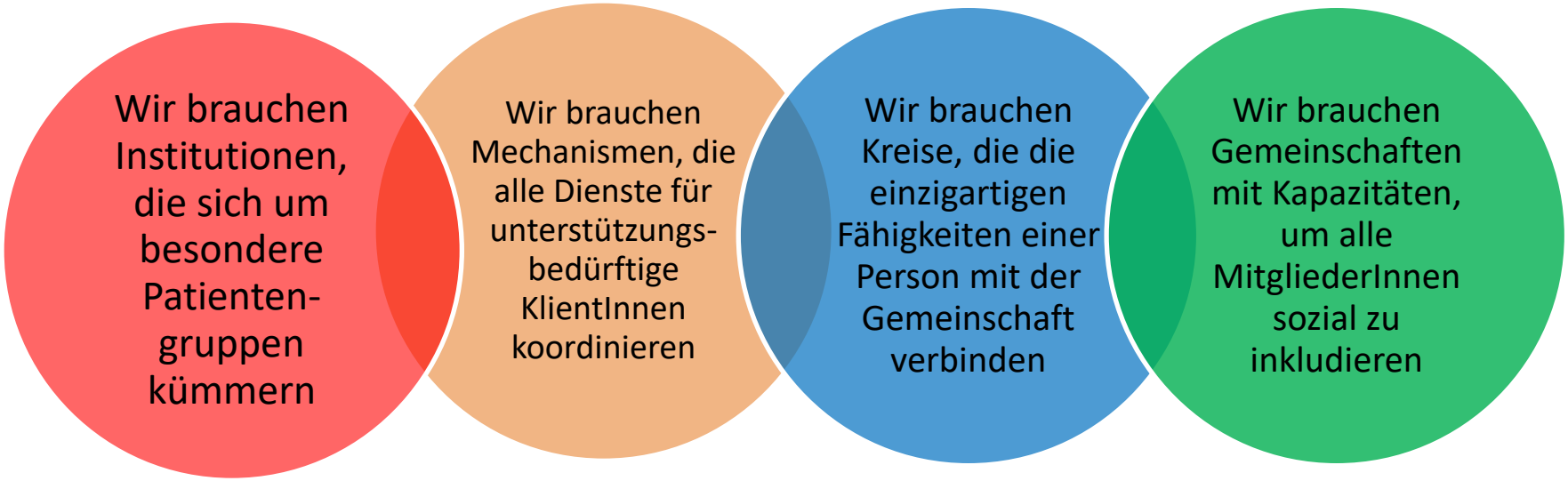
# WARUM BLUE SPACE?
## Blue Space ist der ruhige, lebenserhaltende, Platz im Auge des Sturms

**In einer Welt voll moralischer Stürme gelingt es einigen Menschen ziemlich große Räume für die Auseinandersetzung mit ethnischen Fragen zu schaffen.**

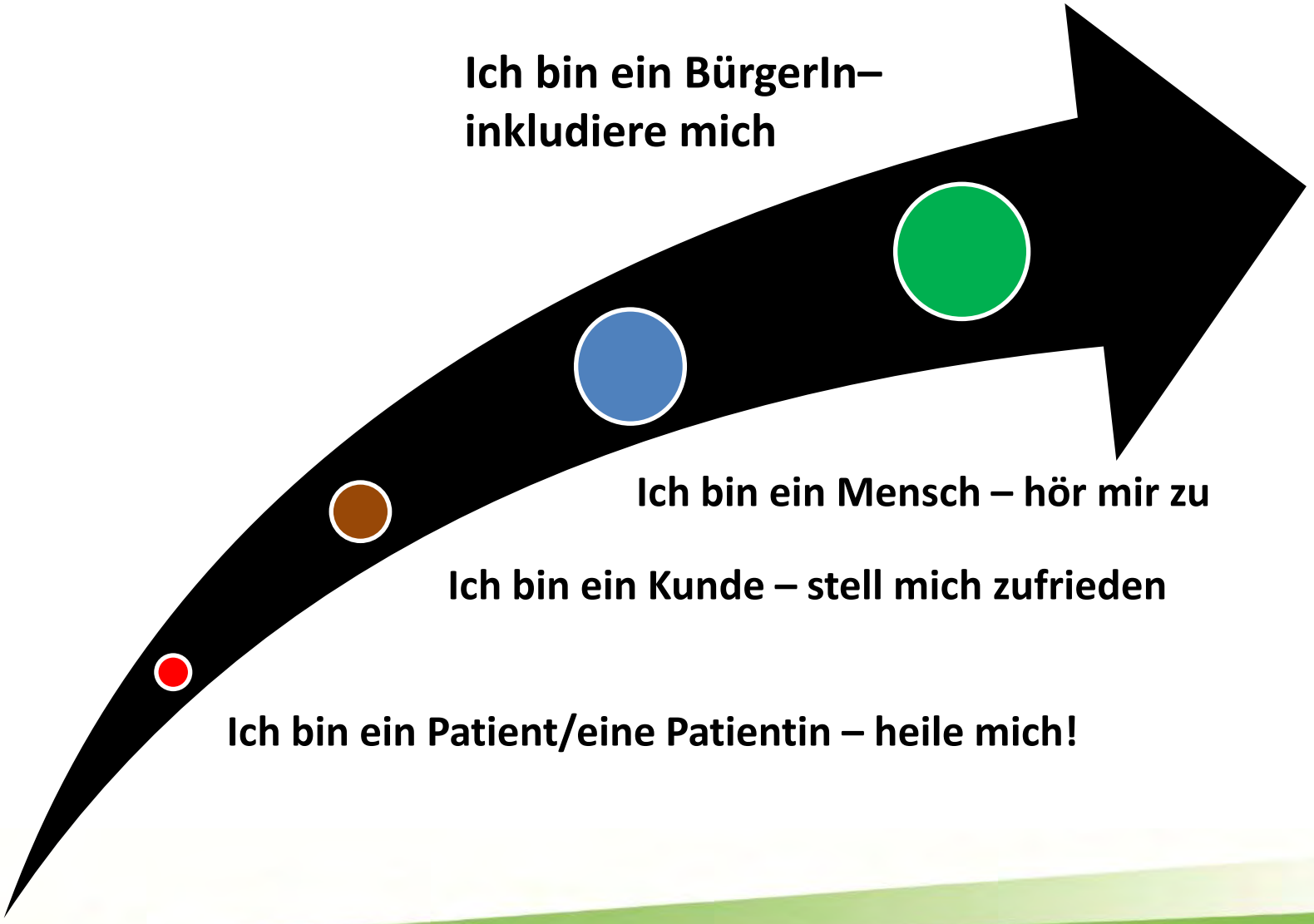
# Creating Blue Space – Ein soziales Gefäß und eine innere Haltung, die unterstützt

- Die Öffnung des Geistes – Neugier
- Die Öffnung des Herzens – Mitgefühl
- Die Öffnung des Willens – Mut/Courage
- Die Förderung schöpferischer Handlungen – innovativer Lösungen umsetzen

# Neu entstehende Unterstützungsmodelle reflektieren unser Streben nach der Ganzheitlichkeit unserer Gemeinschaften



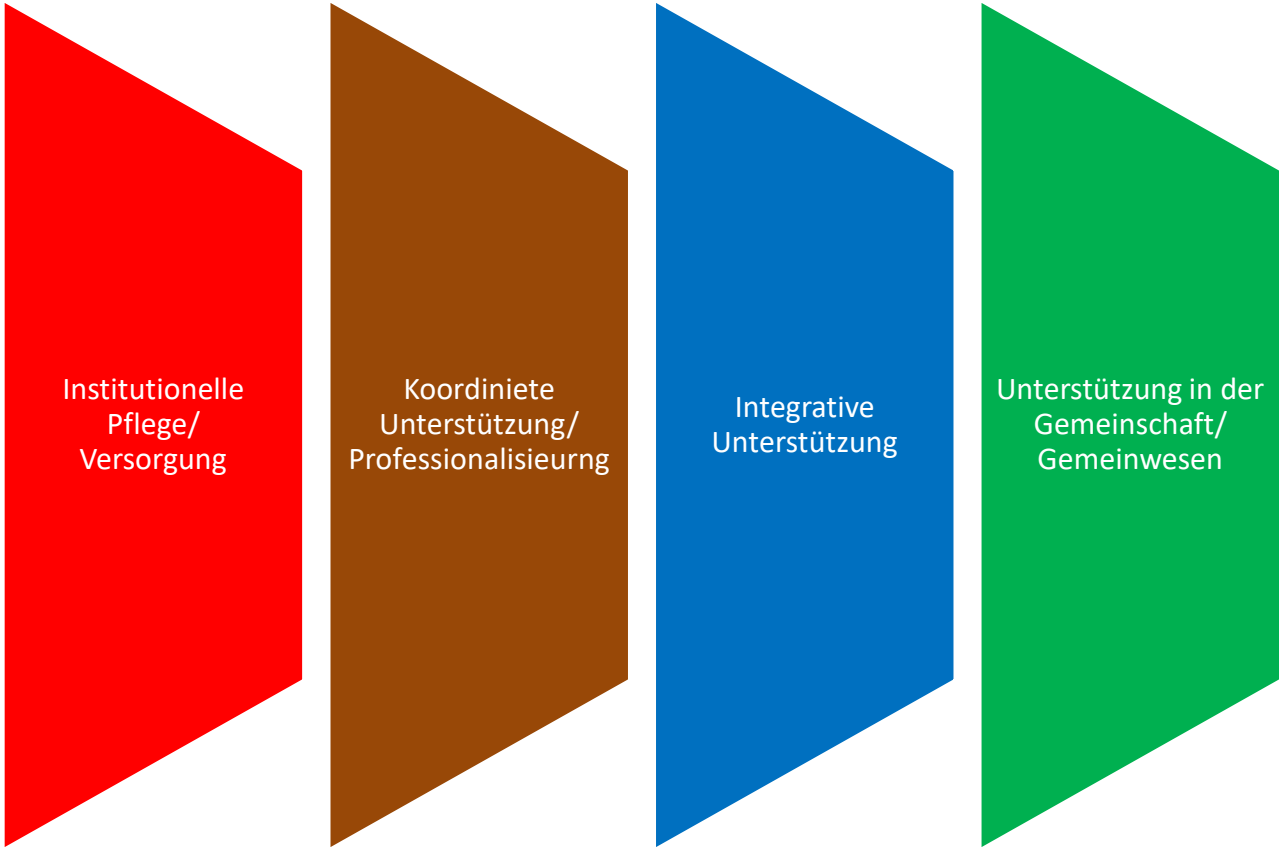
# Evolutionäre Stimmen



# Unsere Überzeugungen von Menschen mit Beeinträchtigungen Beeinflussen, wie ein Mensch den wir unterstützen die Gemeinschaft wahrnimmt

# Nach guten Formen in Beziehung und Unterstützung streben

# Die vier dominierenden Formen, die Organisationen in den letzten 60 Jahren angenommen haben




# Brians Geschichte folgt der Entwicklung des Systems

## Unsere Annahmen über Menschen mit Beeinträchtigungen

Menschen mit Beeinträch-tigungen sind tragisch und verletzlich

Menschen mit Beeinträch-tigungen sind KundInnen mit besonderen Bedürfnissen

Menschen mit Beeinträch-tigungen sind Individuen mit Fähigkeiten

Menschen mit Beeinträch-tigungen sind BürgerInnen

## Unsere Antworten

Entwicklung von speziellen Institutionen

Koordinierte Versorgung

Personen-zentrierte Unterstüt-zung

Ressourcen des Gemein-wesens

## Die entwickelten Ergebnisse

Persönliche Pflege, Aktivität, zu Hause

koordinierte Betreuung mit angemessener Unterstützung, KundInnen-zufriedenheit

Individualisierte Unterstützung die zu Arbeit, einem eigenen zu Hause und Beziehungen führt

Wert-geschätzte Rollen, ein Leben nach eigenen Vorstell-ungen

# Die Kultur unserer GründerInnen –Überzeugungen und Handlungen in vier Bewegungen gestalten

- Erste Bewegung – Zurückweisung von vorherrschenden Meinungen
- Zweite Bewegung – Sichtbarmachen derjenigen die von Gesellschaft Unsichtbaren gemacht werden
- Dritte Bewegung – Frühes Eintreten für die Rechte von Benachteiligten
- Vierte Bewegung – Die Kapazität des Gemeinwesens erweitern

# Nachhaltige Auswirkungen auf unsere Organisationskultur – Überzeugungen & Annahmen

- Verändere Autorität – unterbreche alte Muster.
- Soziale Gerechtigkeit für Alle – baue inklusive Gemeinschaften.
- Klein ist schön – Menschen zählen mehr als Systeme.
- Wir können unsere Welt selbst gestalten – Wir können unsere Zukunft gestalten.

# UNSER VERÄNDERUNGSIMPERATIV

- Erkunde kreative Wege Menschen dabei zu unterstützen ihr Leben zu leben, anstatt nur strukturierte Aktivitäten zu erleben.

- Entwickle die persönlichen und organisationalen Fähigkeiten um individualisierte Unterstützungsformen gemeinsam mit Individuen und Familien zu gestalten.

*Menschen mit Beeinträchtigungen sind verletztlich und nicht in der Lage* **Runterladen** → *Wir müssen uns um Menschen mit Beeinträchtigung kümmern, sie beschützen und spezielle Orte für sie schaffen*

## Öffnung meines Geistes

Ich habe meine Annahmen suspendiert und Selbstvertreterinnen, Familien und visionären Persönlichkeiten zugehört, die beanspruchen das Menschen mit Beeinträchtigung Gaben und Fähigkeiten haben.

## Öffnung meines Herzens

Ich habe mir Organisationen und Gemeinschaften angesehen, die Menschen mit Beeinträchtigungen in typischen Settings dabei unterstützen ein Leben zu führen das sie wertschätzen. Dabei habe ich erfahren und gelernt, was sie anders machen.

## Öffnung meines Willens

Ich sehe, dass ich ein größeren Auftrag verpflichtet bin, inklusive Gemeinschaften zu unterstützen. Ich kann meine administrativen Funktionen hin zu schöpferischen Führung erweitern.

## In die Umsetzung bringen

Wir haben Strukturen und Fähigkeiten entwickelt, um technische und adaptive Handlungen zu setzen, das wir uns als Organisation uns in Richtung einer integrativen sozialräumlichen Unterstützungsorientierung entwickeln.

## Entwicklung eines Prototypen

In „Blue Space“ haben wir ein individualisiertes Unterstützungs-arrangement umgesetzt. Dadurch haben wir neues, soziales und finanzielles Kapital so wie Wissen generiert.

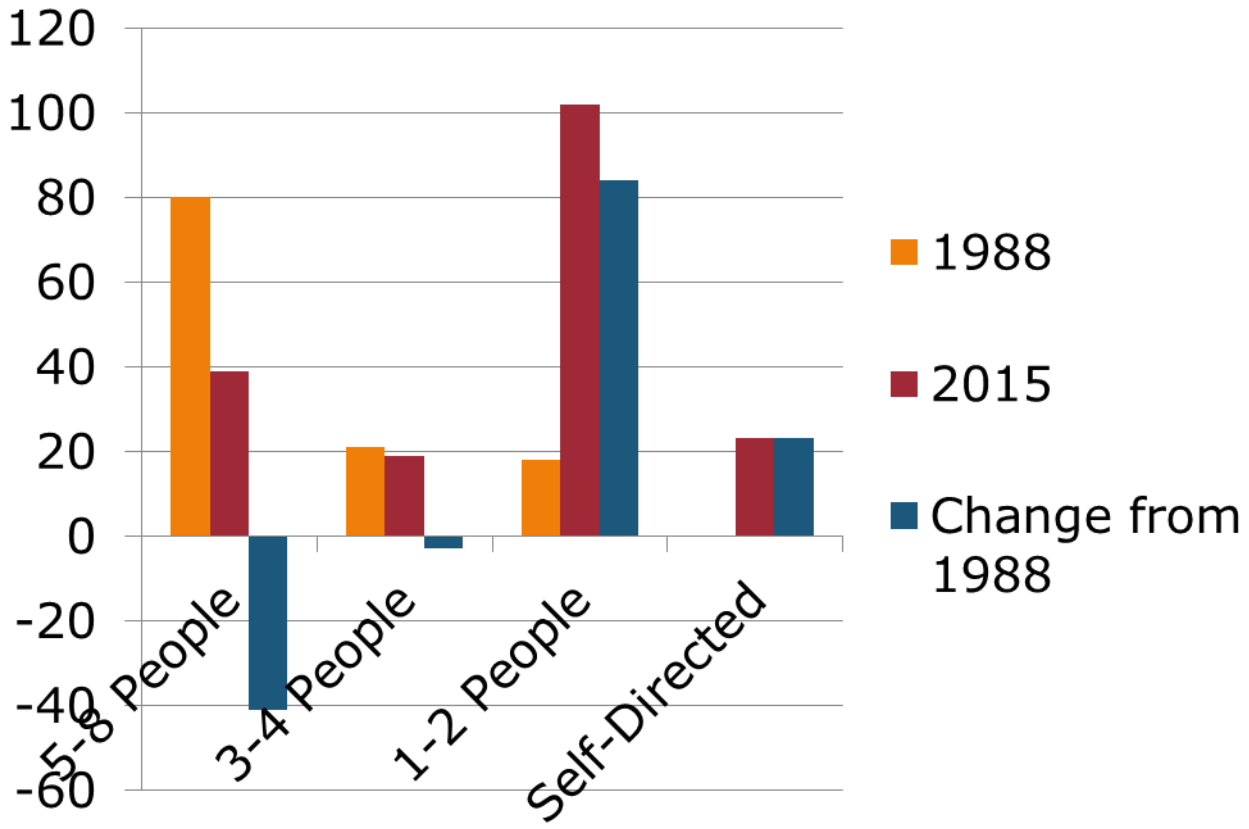
## Kristalisierung der Vision und Intention

Ich habe mit Individuen, Familien oder anderen Verbündeten absichtsvoll versucht vorgegebene Lösungen zu vermeiden und stattessen gemeinschaftlich ein individualisiertes Unterstützungsarrangement geplant, das auf der Vision eines Lebens beruht, für welches die Person gute Gründe hat es zu schätzen.

# In dem “Blue Space” haben wir:

- Gruppenwohnungen geschlossen.
- Tagesstrukturen und Werkstätten verkleinert und geschlossen.
- Mit Individuen und Familien zusammengearbeitet um individualisierte Unterstützungen gemeinsam zu planen und umzusetzen.
- Haben wir uns in die Richtung von selbstgesteuerten Unterstützungsarrangement bewegt
- Haben wir Sicherheit geschaffen, das Innovationen entstehen können

# Der Entwicklungsbogen der ARC des Rensselaer Bezirks – auf dem Weg zur Individualisierten Unterstützung im Wohnen



# Einige Geschichten von individueller Unterstützung

# Der Schlüssel zum Leben Quilt von Beth Mount

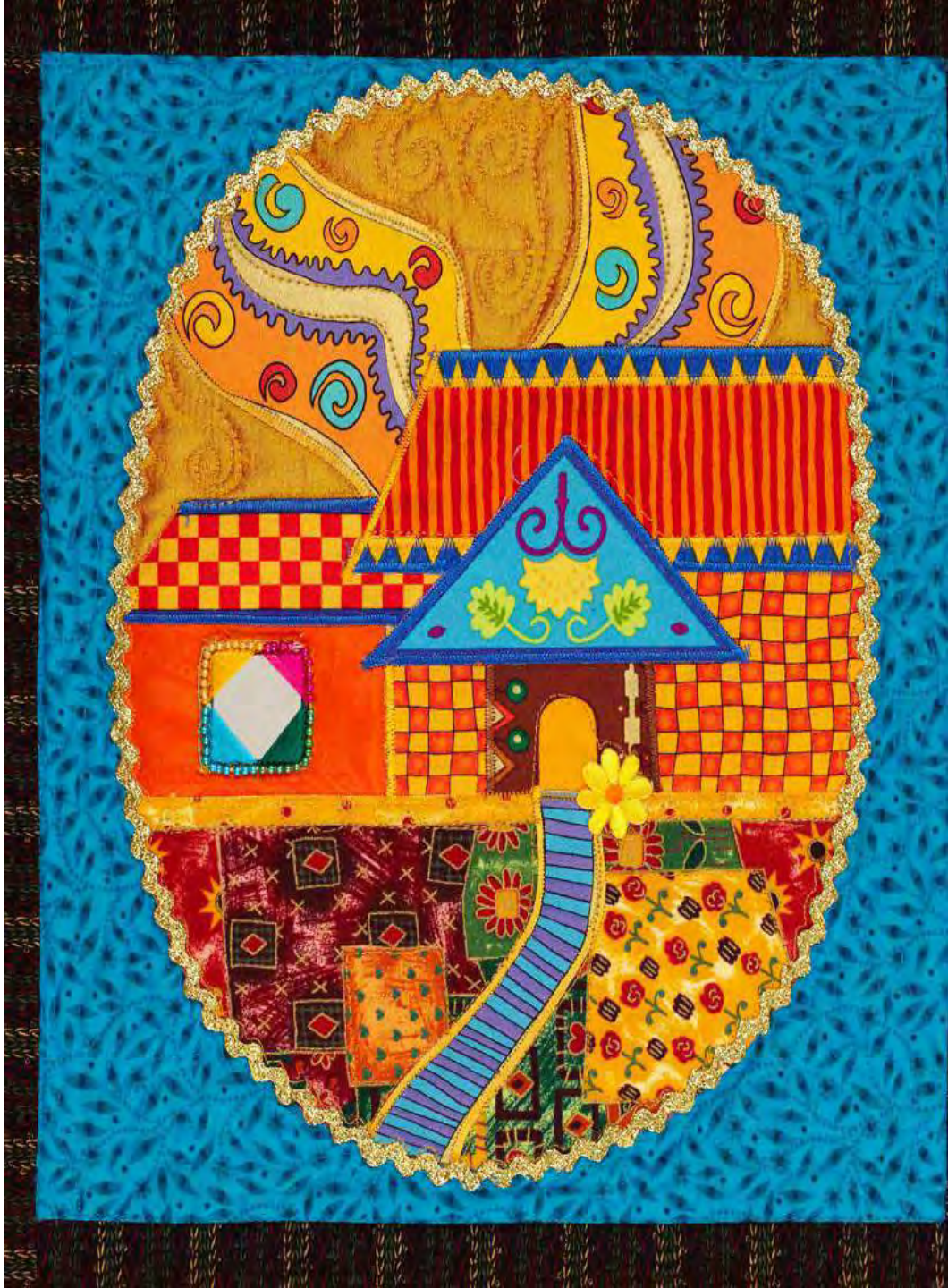
Deluxe
FREE

# Richard

- Lebt in seiner eigenen Wohnung
- In seinem Hof hat er Platz für seinen Garten und Sachen
- In unserer Nähe, kann uns jeden Tag besuchen
- Hat Freunde in unserer Nachbarschaft
- Hat sein eigenes kleines Unternehmen
- Freiwillige

## Doug und Brian

- zu Hause geblieben anstatt in einer medizinischen Einrichtung unterzukommen
- erstmaliges Unterstützungsarrangement – Umbau des Elternhaus
- haben unterstützte Tagesaktivitäten außerhalb ihres zu Hauses - Umschichtung von gruppengebundenen Geldmitteln um Unterstützung zu individualisieren
- machen freiwilligen Arbeit in einer Tageseinrichtung
- Sind mit ihren Nachbarn verbunden



Modelle für
Pflege/Versorgung sind für
das Vorhersehbare konzipiert

Unterstützungsmodelle sind
gestaltet für das was entsteht

# Bedenken Sie die Unterschiede

# Schlüsselelemente unserer Veränderungsreise

- Unserem Ort in der Entwicklung von Unterstützungsmodellen verstehen
- Die Reise personalisieren und sie mit einen Ruf für einen höheren Zweck zu verbinden
- Unseren Kontext verstehen (Öko-System)
- Uns unseren kulturellen Botschaft bewusst sein (innen und außen)
- Uns in Richtung kolpa Partnerschaften und weg von Hierarchien zu entwickeln
- „Blue Space´s“ ( sowie die Architektur) für soziale Innovation zu schaffen

# Anhaltende Fragen für uns Alle

- Wie können die **erforderlichen Fähigkeiten entwickelt** werden?
- Wie bleiben die **zugrunde liegenden Annahmen** erhalten?
- Welche **Ergebnisse suchen wir bewusst**?
- Was kann man aus Betreuungsmodellen als Entwicklung für Unterstützungsmodelle mitnehmen?
- Welche **Beziehungen** fördern die gewünschten Ergebnisse?
- Wie kann das System **angepasster und freundlicher** werden um das Modell zu unterstützen?